

## COMMUNICATION SUR LES PROGRÈS (COP)

### MODÈLE DE BASE

Période couverte par votre communication sur les progrès (COP)

De : Juin 2022 À : Juin 2023

#### **1. DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU DE LA PART DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL (DU PROPRIÉTAIRE OU DU PRÉSIDENT DANS LE CAS D'UNE PETITE ENTREPRISE)**

Veuillez utiliser l'espace encadré ci-dessous pour inclure la déclaration de soutien continu signée par le dirigeant de votre société.

Le 14/06/2022

À nos parties prenantes :

Je suis heureux de confirmer que notre société France-Sécurité réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Pascal BREDIF  
Directeur Général

## 2. DESCRIPTION DES ACTIONS

### Droits de l'homme

Veuillez utiliser l'espace encadré ci-dessous pour décrire les **actions** mises en œuvre par votre société dans le domaine des droits de l'homme. Par exemple :

- Mise en place d'une politique Santé Sécurité Environnement des collaborateurs sur 2022 2023
- Existence d'un code éthique applicable à tous nos collaborateurs
- Désignation de référents harcèlement dans l'entreprise
- Ligne d'écoute anonyme et gratuite pour tous nos collaborateurs
- Accord d'entreprise sur l'égalité professionnelle
- Existence d'un code éthique fournisseur afin de garantir les droits de l'Homme
- Politique de respect / dignité / traitement équitable

### Travail

Veuillez utiliser l'espace encadré ci-dessous pour décrire les **actions** mises en œuvre par votre société dans le domaine du travail. Par exemple :

- Existence d'un code éthique fournisseur afin de garantir les droits de l'Homme
- Application de la grille de la convention collective sur la rémunération
- Décision liée à l'emploi prise de manière collégiale

## **Environnement**

Veuillez utiliser l'espace encadré ci-dessous pour décrire les **actions** mises en œuvre par votre société dans le domaine de l'environnement. Par exemple :

- Mise en place d'une politique Santé Sécurité Environnement des collaborateurs sur 2022 2023
- Mise en place d'un accord national sur la gestion et la valorisation des déchets
- Relamping en LED des sites
- Existence d'une charte de télétravail pour limiter les déplacements
- Achats de licences pour visio pour limiter les déplacements sur le territoire (avion / voiture)
- Mise en place d'une nouvelle politique véhicule qui intègre les véhicules verts

## **Lutte contre la corruption**

Veuillez utiliser l'espace encadré ci-dessous pour décrire les **actions** mises en œuvre par votre société pour lutter contre la corruption. Par exemple :

- Rédaction de la charte anti-corruption, diffusé auprès des collaborateurs.

## **3. MESURE DES RÉSULTATS**

Dans l'espace encadré ci-dessous, veuillez indiquer les indicateurs les plus pertinents pour **mesurer les résultats**. Par exemple :

- Taux de fréquence sur 3 dernières années
- Taux de valorisation
- Démographie H/F
- Taux d'absentéisme